

E-Learning

Définition

Progression / Développement

Intérêt

I/ L'e-learning est un terme anglais qui désigne l'apprentissage via le support électronique : e (électronique) – learning (apprentissage). C'est un outil de formation continue ou de complément à une autre activité, qui se pratique en ligne. L'accès aux ressources pour un apprentissage est facilité grâce à un échange à distance.

Cet outil issu des technologies de l'information et de la communication (pour l'éducation) peut être assisté par un médiateur ou un tuteur selon le programme de formation choisi.

De nombreuses formules et sujets sont possibles, voir www.cegos.fr/Pages/accueil.aspx par exemple.

Une journée internationale de l'e-learning existe. Elle s'est déroulée cette année à Lyon les 23 et 24 juin. Un iLearning Forum existe également.

III/ Ce marché porté par les nouvelles technologies, se décompose en 4 grandes tendances : le clonage/simulation, la démocratisation du savoir informel, la micro-formation et le serious game (E-SHOP : Solutions E-Learning – Check List).

Il est destiné au grand public mais les plus grands consommateurs restent les salariés.

Grâce à l'arrivée des réseaux sociaux, les universités américaines (« Faculty Seminars ») suivies des « Business Schools » européennes se penchent sérieusement sur l'e-learning haut de gamme pour leurs étudiants mais surtout pour les managers voulant se former.

Certaines grosses entreprises mettent à disposition un programme interne sur une plate forme commune à l'ensemble du groupe. Cela facilite le partage des connaissances entre salariés et est utile en « pré-formation ». C'est un outil d'e-learning interne, spécifique à une entreprise.

III/ Pour beaucoup d'acteurs l'e-learning est intéressant. La formation est avantageuse car elle peut être personnalisée et abordée au moment souhaité. De plus une formation e-learning est souvent une formation moins chère que ses concurrentes.

Avantages

- pour l'entreprise :

- la possibilité d'augmenter la quantité d'apprentis donc le nombre de formations
- un dispositif en phase avec le contexte législatif (DIF)
- une approche personnalisée adaptée aux acquis et aux objectifs
- une amélioration de la facilité d'accès aux formations
- la diminution des coûts et des temps de déplacement
- les apprentis ne s'absentent pas de l'entreprise

- pour l'apprenti:

- l'individualisation et la personnalisation de la formation
- un suivi de la formation à son rythme
- la liberté d'accès à toute heure
- l'accompagnement dans son parcours personnel par un formateur
- la prise en considération du projet personnel

Sources :

www.lemondeinformatique.fr/actualites/lire-micropole-propose-des-formations-it-aux-demandeurs-d-emploi-33839.html

www.20minutes.fr/article/726607/e-learning-tisse-toile/lexpansion.lexpress.fr/evolution-carriere/l-e-learning-de-luxe-seduit-les-top-managers_255109.html

www.allaboutlearning.lu/cms/elearning/content.nsf/id/Decideur-AvantagesInconvenients
<http://www.elearning-entreprise.com/se-former-a-distance/avantages-du-e-learning/>